

Verslag overlegvergadering Faculteitsraad en Faculteitsbestuur Faculteit der Geesteswetenschappen 18 mei 2022

	Aanwezig	
5	FR	Bandringa, Bemelmans, Den Boer, Klok, Levelt, Plomp, Reintjens, Rademaker, Sleutels, Sybesma, Wiegers.
	FB	De Baar, Van den Berg, Rutgers, Touwen, Kaya.
10	Bureau	Van der Arend (FEZ), Gelpke (C&M), Lai (BBO), Rahusen (BBO), Van der Plas (OSZ), Van Spanje (OSZ), Van Wijk (BBO, secretaris).
	Afwezig	
	FB (met bericht)	Sirks-Bong.
15	FR (met bericht)	Van Dijkhuizen, Van Os, Terkourafi, Van de Wetering.
	FR (zonder bericht)	Bick, Blom.

1. Opening

20 Rutgers opent de vergadering om 15.16 uur.

2. Vaststelling agenda

25 Sleutels vraagt naar de reden om 10.1 in het besloten deel te behandelen. De decaan licht de redenen van het Faculteitsbestuur toe: op dit moment lopen er verschillende procedures tegelijk en omwille van de betrokkenen, de uiteenlopende belangen en verwachtingen wil het Faculteitsbestuur de Raad hierover vertrouwelijk informeren.

De agenda wordt van de overlegvergadering wordt vastgesteld.

3. Verslag overlegvergadering 16 maart 2022

30 Rademaker verzoekt om de formulering van de zin in r.67 – 71 aan te passen en stelt voor de formulering van actiepunten 4-22 over te nemen.

35 T.a.v. r. 176-178 merkt Den Boer op dat de nadruk lag op de belangen van de Faculteit in Den Haag en niet zozeer op het coördineren van activiteiten, dit zal worden aangescherpt in het verslag.

Het verslag wordt met deze aanpassingen vastgesteld.

4. Opvolging actiepunten 16 maart 2022

40 De Raad heeft geen vragen of opmerkingen over de actiepunten.

5. Mededelingen

- 45 a) Nieuw studentlid Faculteitsraad:
Lina de Los Rios Torres wordt welkom geheten als nieuw student-lid, zij volgt Xenia Dees op die haar functie heeft neergelegd.
- b) Kennismaking wellbeing officers:
Laura van der Plas en Ellis van Spanje stellen zich voor aan de Raad. Zij zijn de facultaire wellbeing officers, Van der Plas op de Campus Den Haag en Van Spanje in Leiden.
- 50 c) Portefeuillehouder bedrijfsvoering:
Ed van den Berg zal tijdelijk de portefeuillehouder bedrijfsvoering waarnemen, hier heeft de Raad reeds een brief over ontvangen. Hij zal m.i.v. 1 juni aanstaande vier dagen voor de Faculteit gaan werken. Ed van den Berg stelt zichzelf kort voor aan de Raad.

d) Splitsing functie studievoordinator:

55 Tijdens de overlegvergadering van 16 maart is de evaluatie van de pilot in het Arsenaal binnen de Dienst Onderwijs- en Studentzaken besproken met de Raad. Deze pilot waarbij het studieadvies en studievoordinator zijn gesplitst was positief geëvalueerd en zou verder uit worden gewerkt. Het Faculteitsbestuur streeft ernaar dit onderwerp in juli te agenderen op de overlegvergadering.

e) Verkiezingen medezeggenschap:

60 Het huidige studenten-raadslid Jeppe Bandringa is verkozen als studentlid van de Universiteitsraad. Michael Reintjens en Fons van de Wetering zijn herverkozen als studentlid van de Faculteitsraad. De nieuw gekozen leden Björn de Rooter, Emma de Man, José Pereira, Lelani Antar, Omar Ghaly, Daniël Hooimeijer en Laura Dagmar Linde worden welkom geheten door de voorzitter van de Raad. Hij feliciteert alle studenten met hun benoeming als raadslid.

65

6. Onderwerpen ter instemming

6.1 Facultair Strategisch Plan

70 Rutgers leidt het onderwerp in en licht het proces toe wat tot het voorliggende Facultair Strategisch Plan (FSP) heeft geleid. In de uitvoeringsagenda zijn de ambities voor de komende jaren verder uitgewerkt op hoofdlijnen.

75 Den Boer mist een visie voor de Campus Den Haag (CDH). Daar gebeurt veel, maar het is versnipperd en dat gaat ten koste van de zichtbaarheid van de Faculteit Geesteswetenschappen (FGW) in Den Haag. Veel FGW studenten op de CDH denken dat ze bij FGGA horen. Een duidelijke visie kan dit beeld rechtzetten. Sleutels vraagt door naar de redenen van het Faculteitsbestuur om het niet apart te benoemen.

80 Het Faculteitsbestuur geeft aan dat er een aantal jaar geleden een facultair visiedocument op de CDH is opgesteld, daarnaast bestaat er ook een universitaire visie. Ondertussen speelt een discussie over de governance van de CDH en wordt er aan een strategische agenda over onderwijs (o.a. het ontwikkelen nieuwe MA programma's) en onderzoek gewerkt. Om deze reden is het niet expliciet opgenomen in het FSP.

85 Den Boer vraagt n.a.v. het uitbreiden van het onderwijsaanbod in Den Haag waar deze extra studenten gehuisvest moeten worden. Op dit moment is er al sprake van een tekort aan woonruimte, buitenlandse studenten wordt zelfs ontraden om te komen.

Reintjens vraagt wat de rol van FGW wordt in de nieuwe huisvesting van de Campus in Den Haag. Als achtergrond: de FGW-studenten voelen zich niet thuis in de FGGA-gebouwen en de vraag is of hoe dat wordt in een gezamenlijk gebouw van FGW-FGGA.

90

Het Faculteitsbestuur concludeert uit de discussie met de Raad dat er een behoefte is aan meer duidelijkheid over de visie van FGW op de CDH. Dat punt neemt het bestuur mee. Van den Berg voegt hieraan toe dat als de Raad behoefte heeft aan een dialoog over huisvesting hij daarvoor open staat.

95

Rademaker vraagt waarom de verbetering van de Resultaat- en ontwikkelingsgesprekken zo laat in de planning staat.

100 Hogendorp licht toe dat dit onderdeel vanuit HRM centraal wordt gestart, zij werken aan een nieuw HR systeem en men wil niet in het huidige systeem de wijziging doorvoeren. Het was ook de wens van de Faculteit om dit naar voren te halen, maar dat is niet gelukt.

Reintjens constateert dat op p.21 een sectie over cohort en studieverenigingen is geschrapt, terwijl dit onderdeel belangrijk is voor studentenwelzijn.

105 Rahusen geeft aan dat het is geschrapt n.a.v. de input door medewerkers en studenten, maar het zal opnieuw worden opgenomen, eventueel in relatie met een ander punt.

Sleutels merkt namens Van Dijkhuizen op dat hij moedeloos wordt van de voornemens over het loopbaanbeleid (pagina 18). Al jaren wordt over voornemens gerept en Van Dijkhuizen vraagt zich af of deze herhaling betekent dat het niet lukt.

110 Rutgers geeft aan dat dit niet betekent dat het niet lukt. Er zijn al stappen genomen, maar het kan beter.

Besluit 191a wordt met een meerderheid van de stemmen aangenomen.

115 Besluit 191b wordt unaniem aangenomen.

Het Faculteitsbestuur dankt de regiegroep voor al het werk wat zij hierin hebben gestoken.

6.2 Wijze van samenstellen opleidingscommissie (OC's)

120 De Baar leidt het onderwerp in. De wijze van samenstellen van de opleidingscommissies keert jaarlijks terug in de Raad: docentleden worden benoemd en de studenten worden verkozen. De medezeggenschap dient wettelijk elk jaar in te stemmen met deze wijze van samenstellen.

125 Sleutels geeft aan dat dit onderwerp tijdens het vooroverleg leidde tot een gesprek en de Raad vraagt zich af of het Faculteitsbestuur zicht heeft op de OC's en of deze compleet zijn. Het Faculteitsbestuur geeft aan op de hoogte te zijn van vacante plaatsen. Een enkele keer lukt het niet om een plek te vullen, maar dat zijn uitzonderingen. FGW heeft als enige faculteit een commissiedatabase, deze is voor iedereen toegankelijk via de website en hierin worden alle leden in gremia bijgehouden.

130 Van tijdelijke afwezigheid van OC-leden wordt het Faculteitsbestuur niet op de hoogte gebracht.

Besluit 192 wordt unaniem aangenomen.

7. Onderwerpen ter bespreking

135 7.1 Update crisissituaties

Op dit moment heeft het Faculteitsbestuur geen bijzonderheden te melden.

140 Den Boer vraagt of er scenario's klaarliggen indien er een volgende golf covid-19 besmettingen in het najaar ontstaat. Het faculteitsbestuur antwoordt dat de universiteit in dat geval de reeds bestaande scenario's gebruikt.

Van den Berg vult aan dat op dit moment wordt gekeken naar de effecten van de maatregelen op de studierendementen, dat betreft meer een punt van nazorg van de afgelopen golven.

145 De raadsleden schetsen een wisselend beeld: de effecten op de BSA resultaten zijn gering, maar tegelijkertijd zijn er geluiden van een groeiend aantal welzijnsproblemen. Studenten zijn ook sneller geneigd online aan te schuiven als dat zo uitkomt, maar bij kleinschalig onderwijs is de opkomst vrijwel gelijk aan de pre-covid situatie.

Het Faculteitsbestuur heeft in ieder geval geen bijzondere signalen ontvangen en geen cijfers gezien die tot onrust leiden.

150 Den Boer vraagt of studenten uit Oekraïne die financiële problemen hebben worden geholpen. Van den Berg licht toe dat voor Oekraïense studenten een waiver geldt. Het college heeft een regeling in de maak voor volgend academisch jaar en ook het LUF beschikt over fondsen om studenten te helpen. Het is bij het Faculteitsbestuur niet bekend of ook Russische studenten hiervan gebruik kunnen maken, maar het beleid van de universiteit is om in principe iedereen gelijk te behandelen.

155

Reintjens voegt hieraan toe dat de financiële problemen niet alleen voor de Oekraïense studenten gelden, maar in het algemeen (bijvoorbeeld door de stijgende energiekosten). Hij vraagt de aandacht van het Faculteitsbestuur hiervoor.

160 **7.2 BFR 3 – 2021**

Van der Arend licht de BFR 3 inhoudelijk toe. Het resultaat is redelijk in lijn met de verwachting. Zowel op de reguliere bedrijfsvoering als op geormerkte budgetten zit een positief resultaat.

165 Sleutels merkt op dat de materiele kosten lager uitvallen o.a. door het thuiswerken, daar staat tegenover dat men thuis wel meer heeft uitgegeven. Dan kan je je afvragen of de thuiswerkbijdrage voldoende is geweest. Verder constateert Sleutels dat het de zoveelste keer is dat er een groot deel naar de reserve gaat. Hieruit kan je concluderen dat er meer aan de werkdruk had kunnen worden
170 gedaan door meer aan personeel uit te geven. Uit gesprekken die hij heeft gevoerd met de adviesraden (van de instituten) komt geen duidelijk beeld naar voren: zij zien niet wat het MT doet om de werkdruk te bestrijden. Het is klein, lokaal en versplinterd. Daar ligt een verzoek aan de MT's om hier meer op in te zetten en het voor het voetlicht te brengen wat zij aan werkdrukvermindering doen.

175 Het Faculteitsbestuur licht toe dat de onderbesteding van de materiele kosten vnl. in de reis- en verblijfkosten zit. Het Faculteitsbestuur deelt de zorg over de onderbesteding en het onderwerp heeft de aandacht. Daarbij ziet het er naar uit dat de faculteit structureel meer middelen zal ontvangen. Dat vraagt om het voorbereiden van plannen en het werven van personeel, beide zaken zijn complex en kosten tijd. De kans is groot dat er meer internationaal moet worden geworven en ook dat leidt tot bijkomende problemen: de talenkwestie en huisvesting.

180

7.3 Studentenwelzijn

De Raad heeft twee plannen op het gebied van studentenwelzijn ontvangen: een voor de Campus Den Haag en een voor de Leidse campus. De plannen verschillen van opzet: in Den Haag is al gestart met de uitvoer en voor Leiden ligt er een inventarisatie met een missie en een visie.

185 Van Spanje en Van der Plas lichten de plannen toe.

Den Boer is blij dat het onderwerp op de agenda staat. Zij ziet regelmatig studenten die niet lekker in hun vel zitten en bij doorvragen blijkt dat zij niet op hun plek zitten op de universiteit. Het leidt tot veel klachten en ze mist handvatten om hiermee om te gaan. Matching en het BSA zijn niet de juiste tools hiervoor.

190

Van Spanje herkent het probleem, er ligt een taboe op het HBO bij VWO-studenten. Ouders leggen meer druk en het gesprek erover wordt niet op de juiste manier gevoerd. Ze ziet mogelijkheden in betere voorlichting, handreikingen om het gesprek te starten (door de studieadviseur) en ook de module *Design your life* zou als summer course kunnen worden aangeboden. Het onderwerp heeft
195 haar aandacht en ze gaat hierover in gesprek met o.m. de studieverenigingen en C&M.

Reintjens benadrukt het belang om niet te veel aan te bieden: studenten worden lamgelegd door keuzestress. Bandringa vult aan dat een goed portaal wenselijk is, zodat studenten snel wegwijs worden in de ondersteuning die wordt geboden.

200

Rademaker deelt mee dat ze bij GLTC wegwijzers hebben uitgedeeld en voornemens zijn om het mentoraat uit te breiden met docenten. Uit de evaluatie blijkt namelijk dat het mentoraat veel beter werkt wanneer er ook een docent bij betrokken is. Ook willen zij een duidelijkere rol geven aan de studentmentoren bijvoorbeeld binnen de academische vaardigheden.

205

Tot slot stelt Den Boer voor om ook praktische richtlijnen toe te voegen over drank- en drugsmisbruik: meer toelichting over de gevolgen en waarheen te gaan bij problemen is wenselijk.

8. Rondvraag en sluiting

210 Van den Berg deelt mee dat per 1 augustus een nieuw hoofd Onderwijs- en Studentzaken start. Tussen 25 mei en 1 augustus is Van den Berg waarnemend hoofd.

215 Bandringa constateert dat de opkomst voor de UR- en FR-verkiezingen erg laag was. Het is een gedeelde zorg van de Raad en het Faculteitsbestuur. In het volgende academische jaar pakken Klok en Reintjens de communicatie vanuit de Raad op om de medezeggenschap meer bekendheid te geven.

220 N.a.v. artikel 3.4.4.2 in de OER vraagt Den Boer waarom een student na inschrijving voor een tentamen nogmaals deelname moet bevestigingen 10 dagen voorafgaand aan het tentamen. Zij geeft dit mee als aandachtspunt voor volgend jaar.

Rutgers sluit de vergadering om 17.41 uur.

11. Documenten ter kennisname

225 Hier zijn geen vragen over.